

Директор ГБОУ РШИ
с. Камышла:



Садриев З.Г.

2025 г.

Председатель первичной
профсоюзной организации
ГБОУ РШИ с. Камышла:



Салахова Г.С.

2025г.

Дополнение к коллективному договору
государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
Самарской области
«Реабилитационная школа-интернат
для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья имени А.З.
Акчурина с.Камышла»

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 24 2024/4
от « 20 » 06 2025 г.

М. спец. Гондарева Н.Ю.
(подпись, Ф.И.О.)

Принят на общем собрании трудового
Коллектива

Протокол № 11 « 19 » июня 2025г

с. Камышла 2025

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области «Реабилитационная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья имени А.З. Акчурина с.Камышла» (далее - учреждение) в лице директора Садриева Замила Габдулхаковича, с одной стороны, и работники учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Салаховой Гульфии Савиевны пришли к соглашению внести в положение об оплате труда работникам учреждения ГБОУ РШИ с. Камышла следующие изменения и дополнения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол заседания № 11 от 19.06.2025г)

1. Приложение № 5 раздела «Рабочее время и время отдыха» к коллективному договору п.п.5.3. дополнить в следующей редакции:

В силу требований ст.92 ТК РФ сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

-для работников в возрасте до шестнадцать лет -не более 24 часов в неделю;

-для работников в возрасте от шестнадцать до восемнадцать лет- не более 35 часов в неделю.

В нарушении требований ст.92 ТК РФ, Правилами не предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени для несовершеннолетних работников.

2. Приложение № 7 раздела «Гарантии и компенсации» к коллективному договору п.п.7.3. дополнить в следующей редакции:

В соответствии со статьей 266 ТК РФ в случае трудоустройства несовершеннолетнего необходимо предоставить справку о предварительном обязательном медицинском осмотре несовершеннолетнего.

3. Приложение № 8 раздела «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных задач на Вооруженные силы РФ» к коллективному договору п.п.8.2. дополнить в следующей редакции:

Согласно ст.264.1 ТК РФ расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе

работодателя не допускается в течении одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1,5-8,10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ)