



Директор ТБОУ РШИ
с. Камышлы

Садриев З.Г.

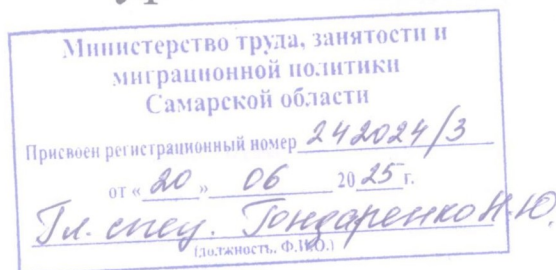
«06» июня 2025 г.
МП



Председатель первичной
профсоюзной организации
ТБОУ РШИ с. Камышлы:
Салахова Г.С.

«06» июня 2025 г.
МП

Дополнение к коллективному договору
государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
Самарской области
«Реабилитационная школа-интернат
для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья имени А.З.
Акчурина с.Камышлы»



Принят на общем собрании трудового
Коллектива
Протокол № 10_ «06» июня 2025г

с. Камышлы 2025

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области «Реабилитационная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья имени А.З. Акчурина с.Камышла» (далее - учреждение) в лице директора Садриева Замила Габдулхаковича, с одной стороны, и работники учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Салаховой Гульфии Савиевны пришли к соглашению внести в Положение об оплате труда работников учреждения ГБОУ РШИ с. Камышла следующие изменения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол заседания № 10 от 06.06.2025г) в связи с приведением Положения в соответствие с Федеральным законом от 22.04.2024 г. № 91-ФЗ «О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации».

1. Приложение №2 «Положение об оплате труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области "Реабилитационная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья имени А.З. Акчурина с. Камышла" к коллективному договору в разделе 9 «Компенсационные выплаты» п.п.9.8. изложить в следующей редакции:

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени отработанного сверхурочно. За исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом. (ст.152 ТК РФ)

ПРОТОКОЛ

Общего собрания трудового коллектива
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области "Реабилитационная школа-интернат для
обучающихся с ограниченными возможностями здоровья имени А.З.
Акчурина с. Камышла"

с. Камышла

№ 10 « 06» июня 2025г.

Председатель собрания-Садриев Замил Габлдухакович
Секретарь собрания- Зубаирова Зульфия Карямутдиновна

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1.Рассмотрение и принятие изменений в коллективный договор
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области "Реабилитационная школа-интернат для
обучающихся с ограниченными возможностями здоровья имени А.З.
Акчурина.

По первому вопросу:

Слушали директора школы З.Г. Садриева.

Он подробно ознакомил работников с текстом дополнений и
изменений коллективного договор, согласно действующему
законодательству, в целях приведения Положение об оплате труда в
соответствие с частью первой ст. 152 Трудового Кодекса Российской
Федерации

Решили: принять изменения в коллективный договор в
предложенной редакции.

Председатель собрания



З.Г.Садриев

Секретарь собрания

З.К. Зубаирова